



Posgrado Virtual

Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones

Registro Calificado No. 7146 del 27 de abril de 2022 | SNIES No. 111181



Resolución 018115 del
27 de septiembre de 2021
4 AÑOS

Información Académica



Modalidad: **Virtual**



Duración: **2 semestres**



Tipo de programa: **Especialización**



Título que Otorga: **Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones**



Información en página web

¿Por qué estudiar en UniPiloto Virtual?

**La diferencia la haces al estudiar en UniPiloto Virtual.
UniPiloto Virtual es tu nueva realidad.**

- **Respaldo:** Tenemos 60 años de experiencia en la educación superior privada, fundamentada en la colaboración. Hemos construido programas de alta calidad educativa que están a la vanguardia en modalidad virtual, diseñados para presentarte soluciones innovadoras a los diferentes retos de tu vida laboral y personal.
- **Internacionalización:** Contamos con alianzas internacionales que proyectarán tu currículo profesional a las organizaciones, avaladas por nuestra Acreditación Institucional de Alta Calidad otorgada por el Ministerio de Educación Nacional.
- **Flexibilidad:** Hemos trasladado nuestra estructura educativa a la virtualidad con una mentalidad futurista. Tendrás una experiencia única gracias a la tecnología de punta que podrás vivir en un modelo virtual accesible desde donde quieras y cuando quieras.
- **Tecnología:** Nuestros cursos son producidos bajo el acompañamiento de un equipo liderado por asesores pedagógicos, diseñadores gráficos y multimedia, administradores de plataforma Moodle y profesionales de soporte técnico en línea con un tiempo de respuesta no superior a 24 horas y disponible en horario extendido.
- **Comunidad:** Tenemos una de las mejores comunidades y ambientes universitarios gracias a nuestro sistema CrediPiloto: te da respuesta sin codeudor de forma ágil y te financia hasta el 100% del pago del semestre.
- **Empleabilidad:** Además, cuentas con el respaldo y la filosofía de apoyo de la RedUniPiloto, una bolsa de empleo que te pone en contacto con todos los egresados y estudiantes de la universidad para tu beneficio laboral.

¿Por qué hacer una Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones en UniPiloto Virtual?



Aprendizaje real: Aprende a través de la resolución de casos, problemas o elaboración de proyectos.



Diferencial: Construir en ti un pensamiento crítico y la solución de problemas del mundo real.



Calidad: Cumplimiento de altos estándares de calidad para la educación virtual.



Precio: Te damos la posibilidad de pagar cada dos meses, "bimestralmente", lo que te ayuda a manejar tu economía y proyectar tus finanzas.

¿Por qué tener tu Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones de UniPiloto Virtual?

**Lo que te espera al tener tu Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones de UniPiloto Virtual.
Logra tu Especialización en Gestión Humana de las Organizaciones con La UniPiloto Virtual.**

Fortalecerás habilidades mediante el uso de teorías, modelos, herramientas y el conocimiento de la normatividad y legislación vigente, logrando que seas capaz de propiciar los cambios en los modelos y las estructuras organizacionales, en temas relativos al trabajo, la gestión por competencias, la responsabilidad social y la auditoría.

Serás llamado a mejorar el desempeño organizacional mediante la mejora de las condiciones de calidad de vida de los empleados.

Responderás a la necesidad que el país tiene de liderar procesos de cambio y transformación organizacional, mediante la mejora del desempeño del talento humano, conociendo de la legislación vigente, con habilidades de dirección y gestión soportadas en herramientas TIC.

Mejorarás las condiciones y calidad de vida de los trabajadores y las organizaciones, gracias a la metodología de estudio de casos reales y la experiencia de un cuerpo docente con gran trayectoria gerencial en diferentes tipos de empresas.

Liderarás proyectos de cambio estructural y gestión estratégica de las personas, gestionando procesos para el desarrollo humano en las organizaciones.

Plan de Estudios



Gestión del Talento Humano

Las organizaciones han tenido que repensarse con el propósito de continuar logrando sus objetivos estratégicos misionales mediante el desarrollo de capacidades tecnológicas y comunicativas de sus empleados, entendiendo que es muy costoso mantener trabajadores que siguen los parámetros tradicionales de horarios, metas y procedimientos que muchas veces no están alineados con las metas de la organización, lo cual implica conocer otras formas de realizar las tareas de forma remota.



Legislación Laboral

El curso pretende presentar todo lo relacionado con la normatividad laboral para la gestión de las organizaciones, presentando un panorama del contexto en donde se pueda esclarecer los mecanismos de contratación, liquidación, remuneración, entre otros procesos relacionados con el talento humano, a la luz de la legislación vigente.



Proyecto de Investigación Intervención Organizacional

Mediante el desarrollo del curso se busca que los estudiantes trabajen sobre casos reales de las organizaciones, presentando los elementos causales y las posibles soluciones a dichas problemáticas, mediante el uso de técnicas de investigación, para lo cual aprovechan los diferentes temas que abordan el programa de especialización para trabajar de manera interdisciplinar las temáticas de su interés.



Cambio y Transformación Cultural

Se busca apropiarse y comprender a través del curso los contextos sociales, económicos y culturales en los cuales se desenvuelven las organizaciones, con el fin de proporcionar elementos que faciliten el direccionamiento estratégico y el establecimiento de procesos de adaptación y de transformación, potencializando la capacidad de aprendizaje de las personas en la organización, mediante la inclusión de contenidos de Gestión del Cambio y Cultura.



Aprendizaje Organizacional

El programa de la asignatura pretende que el estudiante pueda conocer la metodología vigente para gestionar el conocimiento organizacional y analizar la forma en que las organizaciones adquieren, transfieren y aplican el conocimiento, mediante el uso de metodologías que son empleadas por las organizaciones para aprovechar el conocimiento.



Gestión por Competencias

Mediante el presente curso se busca que los estudiantes de la especialización apropien los modelos y metodologías para evaluar y gestionar procesos dentro de las organizaciones basados en las competencias tanto generales como específicas que poseen las personas, desarrollando concepciones modernas del mercado laboral que sirven para gestionar las organizaciones.



Auditoría de Gestión Humana

Se presentan los procesos de gestión humana que se desarrollan a nivel organizacional y los mecanismos de seguimiento y control que se requiere establecer con el fin de definir métricas para garantizar las buenas prácticas administrativas para una buena gestión a través del tiempo.



Trabajo Contemporáneo

Se pretende contrastar lo que es el trabajo tradicional con el contemporáneo dado que el mercado laboral ha venido sufriendo cambios y transformaciones que generan nuevos retos para las empresas en la forma de gestionar, remunerar y mantener los mapas de procesos establecidos en las organizaciones los cuales les ayudan a mejorar sus rendimientos y utilidades.

Plan de Estudios



Gestión del Trabajo Remoto

Las organizaciones han tenido que repensarse con el propósito de continuar logrando sus objetivos estratégicos y misionales mediante el desarrollo de capacidades tecnológicas y comunicativas de sus empleados, entendiendo que es muy costoso mantener a trabajadores que siguen los parámetros tradicionales de horarios, metas y procedimientos que muchas veces no son alineados con las metas de la organización, lo cual implica conocer otras formas de realizar las tareas de forma remota.



Introducción a la Gerencia de Proyectos

En el curso, se da a conocer al participante el marco de referencia, los procesos de dirección de proyectos y el cuerpo de conocimientos, con sus procesos, técnicas, y herramientas, que le permitan alcanzar la competencia del conocimiento con la visión del Project Management Institute - PMI®. Los conceptos bajo el enfoque del PMI® constituyen un estándar de aceptación mundial y los elementos de esta buena práctica están definidos en el "Project Management Body of Knowledge - PMBOK®, que será el principal documento de referencia para el desarrollo del espacio de aprendizaje.



Electiva

En esta asignatura, se realiza la oferta al estudiante de diferentes alternativas de electivas del Programa e institucionales de otras especializaciones con el mismo peso en créditos, contribuyendo a la formación interdisciplinaria y propiciando espacios de flexibilidad en beneficio de la información y el interés de los estudiantes. Dentro de los temas a escoger se encuentran : Gestión del Cambio, Habilidades Gerenciales, Seguridad y Salud en el Trabajo, Gestión de la Calidad, Coach-ing, Gestión del conflicto.



Responsabilidad Social y Ética Organizacional

Este curso resalta la importancia de que las organizaciones desarrollen planes y acciones en torno a la responsabilidad social. Además, promueve la implementación de procesos guiados por principios éticos, que impulsen tanto el crecimiento integral del talento humano como el fortalecimiento del reconocimiento institucional en el mercado.